

# 大分交通株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また、女性が活躍できる雇用環境を整備し、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年（令和2年）4月1日～2025年（令和7年）3月31日

## 2. 内容

《次世代育成支援対策の目標・取組》

目標1：計画期間内、女性バス運転士を毎年1名以上採用し、女性の職域拡大を図る。

〈対策〉

- 2020年5月～ 他社との情報交換、採用方法の再検討
- 2021年度～ 検討結果を踏まえ、積極的な採用活動を行う
- 2020年度～ 女性を対象とした運転体験会を開催（年1回程度）

《女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供》

目標2：管理職（課長職以上）に占める女性の割合を計画期間内までに20%以上に  
する。（2020年4月1日現在13.6%）

〈対策〉

- 2020年9月～ 階層別キャリア研修のプログラム検討
- 2021年度 研修の実施
- 2022年度～ 前年度の研修結果を踏まえ、継続的に研修を実施

《職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備》

目標3：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・毎年1名以上が取得する。

女性社員・・・取得率を90%以上とする。

〈対策〉

- 2020年4月～ 社内掲示板へポスター等掲示
- 2020年7月～ 社内広報誌にて男性の育児休業取得に関する情報を発信
- 2021年度～ 男性も育児休業を取得できることを周知する為、管理職を対象とした研修を実施

以上