

# 大分交通株式会社 行動計画

従業員一人ひとりが十分に能力を発揮し、男女共に活躍できる職場環境を実現する為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- (1) 男性管理職に比べ、女性管理職の割合が少ない。
- (2) 制度の利用に男女差がある。
- (3) 男女比の差が大きい職種がある。

3. 目標

目標：女性の職域拡大を図ると共に、女性管理職の割合を平成 32 年までに 15%以上、同 38 年までに 20%以上にする（平成 28 年 3 月現在 8.6%）

4. 取組内容と実施時期

取組 1：階層別のキャリア研修を行う

- ・平成 28 年 4 月～ 研修プログラムの検討
- ・平成 28 年度 研修の実施
- ・平成 29 年度～ 昨年度の研修結果を踏まえ、継続的に研修の実施

取組 2：各種制度利用の促進

- ・平成 28 年 4 月～ 制度対象者、利用者の現状把握
- ・平成 28 年度 上記研修の際に各種制度の説明、他社例の紹介
- ・平成 29 年度～ 制度利用者の増加を図る

取組 3：バス女性運転士の積極採用

- ・平成 28 年 4 月～ 他社等の動向を確認、採用方法の検討
- ・平成 28 年度 検討結果を踏まえ、積極的な採用活動
- ・平成 28 年度 女性を対象とした職場体験会を開催（年 1 回程度）
- ・平成 29 年度～ 前年度の結果を踏まえ、次年度の検討